QUICK CHECK
Strategisches Human Resources Management[1]

Der folgende Quick Check Human Resources (HR) dient dazu, einen ersten Eindruck über den HR-Reifegrad eines Unternehmens zu gewinnen. Seine Ergebnisse sollen helfen, mögliche Stärken und Schwächen von HR zu erkennen und in einer vertiefenden internen Bearbeitung Handlungsbedarfe zu verdeutlichen.

Wir laden Sie ein, Ihre persönliche Einschätzung zu den folgenden Statements abzugeben.

Bitte bewerten Sie nach dem folgenden Punkte-Schema:

- Wird derzeit noch nicht gestaltet — 0 Punkte
- Erfolgt zum Teil, jedoch eher unstrukturiert — 1 Punkt
- Es gibt diesbezügliche Standards — 2 Punkte
- Wird gezielt gestaltet und gemessen — 3 Punkte
- Ist nach strategischen Vorgaben ausgerichtet — 4 Punkte

Dimensionen:

A) Strategische Ausrichtung
B) Erfolgsmessung / Governance / operative Steuerung von HR
C) Relationship Management - Employer Branding
D) Führungs- und Unternehmenskultur / Wissensmanagement / Change Management
E) Recruiting
F) Strategisches Kompetenz- und Nachfolgemanagement
G) Mitarbeiterbindung / Mitarbeiterentwicklung / Compensation & Benefit
H) Diversity Management
I) Outplacement
J) HR-Tools
K) HR Kompetenzmanagement

[1] Dieser Quick Check baut teilweise auf Vorarbeiten der Initiative Wege zur Selbst GmbH auf.

Bewertungsschema:

Wird derzeit noch nicht gestaltet	0 Punkte
Erfolgt zum Teil, jedoch eher unstrukturiert	1 Punkt
Es gibt diesbezügliche Standards	2 Punkte
Wird gezielt gestaltet und gemessen	3 Punkte
Ist nach strategischen Vorgaben ausgerichtet	4 Punkte

A) Strategische Ausrichtung

Statements	Bewertung (Punkte)
HR macht seinen Beitrag zur Wertschöpfung und zum Unternehmenserfolg durchgängig sichtbar.	
In Geschäftsberichten werden HR-Themen regelmäßig und substanziell behandelt.	
HR ist bei der Entwicklung der Gesamtstrategie des Unternehmens unmittelbar beteiligt.	
Innerhalb der Gesamtstrategie ist eine HR-Strategie formuliert.	
HR erarbeitet wirksame personalpolitische Lösungen für kritische Situationen, um Wirtschaftlichkeit und langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern.	
HR arbeitet gezielt am Aufbau der strategischen Geschäftskompetenz im eigenen Bereich.	
Gesamtsumme	

Bei Interesse oder Fragen bitte über unser Kontaktformular bei uns melden.