Phasen der Transformation-Management-Methodik

INITIALISIERUNG	DIAGNOSE	KONZEPTION & ROADMAP	IMPLEMENTIERUNG	INSTITUTIO-NALISIERUNG
Themen				
▶ Projekthintergrund ▶ Zielsetzungen ▶ Erwartungen der Professionalisierung ▶ Nutzenklärung ▶ Arbeitsvereinbarung ▶ Transformations-Grundsätze	▶ Organisationsdiagnose ▶ Ergebnisauswertung ▶ Identifikation der zentralen Transformationshebel ▶ Ergebnispräsentation und Empfehlungen zur Professionalisierung ▶ Festlegung der Projektschwerpunkte	▶ Entwicklung eines Soll-Profils mit den Key Playern ▶ Definition der Transformationsroadmap ▶ Festlegung der Projektteams ▶ Maßnahmenportfolio (Inhalt, Zeit, Prozess) ▶ Programm KickOff ▶ Kommunikationsroadmap	▶ Konkrete Implementierung auf verschiedenen Ebenen ▶ Quick Hits ▶ Prozesskaskadierung ▶ Kommunikations-maßnahmen ▶ Multiplikation im Unternehmen	▶ Verankerung in der Regelorganisation ▶ Übertragung der Prozessverantwortung ▶ Standards, Routinen, Regeln ▶ Prozessadjustierung ▶ Reporting (Zwischenstand)
Methoden/Tools				
▶ Erstgespräch, Contracting ▶ Initialisierungsworkshop ▶ Information Führungsteam ▶ Moderation	▶ TMAG QuickCheck gemäß Transformationsmodell (Diagnoseworkshops, Interviews, Dokumenten-analyse, Recherche) ▶ Future Mind®	▶ Transformationsprozess-design ▶ Projekt-/Programm-Management ▶ Modellentwicklung zur konkreten Umsetzung ▶ Impact Workshops zur Mobilisierung	▶ Change Facilitator ▶ Train-the-Trainer ▶ Pilotierung ▶ Stakeholder-management ▶ Coaching ▶ Supervision	▶ Lessons Learned Workshops ▶ Programm-/Prozess-Reviews ▶ Dokumentation ▶ Intervision ▶ Coaching
Trainingsmodule (Auszug)				
▶ TMAG „Hochleistungsorganisation und Change Management“	▶ TMAG „Development Center Future Mind®“	▶ TMAG „Leadership Training – Leading Change“	▶ TMAG „Change Facilitator Programm“	▶ TMAG „Change Facilitator-/ Management- Development Programm“

Mitlaufende Information und Kommunikation (extern / intern)

© 2018 Transformation Management AG