
Pressemitteilung

Transformation Management Aktiengesellschaft (TMAG)

Talent Management Index® der Transformation Management AG jetzt international geschützt

St. Gallen, im Juli 2011

Ist die Professionalität im Talent Management messbar? Können die verschiedenen heute praktizierten Talent Management-Konzepte in Unternehmen sinnvoll und nachvollziehbar miteinander verglichen werden? Eindeutig ja! Dies beweist die Transformation Management AG mit dem Talent Management Index®, den sie in ihrem internationalen Forschungsprojekt „Talentpolitik auf dem Prüfstand“ als Messinstrument entwickelt hat und jetzt international schützen ließ.

Der Index umfasst insgesamt 15 Einzelkriterien und bildet so ein normatives Grundgerüst, mit dem vier Reifegrade der Professionalisierung im Talent Management (ad hoc/situativ – standardisiert – gemanaged/integriert – zukunftsorientiert/strategisch) eines jeden Unternehmens erfasst und bewertet werden können.

„Mit unserem Index geben wir Unternehmen zum ersten Mal ein äußerst effektives und gleichzeitig pragmatisches Instrument an die Hand, die Qualität ihres Talent Managements mit dem ihrer Branche und teils auch ihrer direkten Wettbewerber zu vergleichen. Gleichzeitig ist es uns möglich, den Finger auf die Wunden der unterschiedlichen Konzepte der Unternehmen zu legen und die Handlungsfelder zu bestimmen, die den größten Nutzen in der Weiterentwicklung ihres Talent Managements bieten“, stellt Martin Sonnert, Mitglied des Vorstandes der TMAG klar.

Über 110 Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz, darunter Großkonzerne und Mittelständler, haben bereits ihre Konzepte mit Hilfe des Talent Management Index® bewerten lassen.

Aufgrund der hohen Akzeptanz und des Erfolges in der Anwendung des Index in der Welt der Wirtschaft, ist die TMAG dazu übergegangen, nun auch die Talentkonzepte von Sportorganisationen, wie zum Beispiel dem Deutschen Fußballbund oder den drei Skiverbänden der D/A/CH Länder, zu analysieren und mit den Ergebnissen von Wirtschaftsunternehmen zu vergleichen. Die ersten sehr interessanten Erkenntnisse dieses Vergleiches, werden in Kürze veröffentlicht.

Kurzportrait Transformation Management Aktiengesellschaft (www.tmag.ch):

Die Aktiengesellschaft mit Sitz in St. Gallen, Schweiz, entstand im Jahr 2009 aus der deutsch-schweizerischen Transformation Consulting Group GmbH. Sie berät Unternehmen im Umgang mit hochkomplexen und schwierigen Veränderungsprozessen.

Auf Basis der langjährigen Beratungs- und Managementenerfahrung, gepaart mit fundierter Fach- und Methodenkompetenz im Change-Management, setzt die TMAG immer wieder bemerkenswerte Akzente; so z.B. durch Future Mind[®], den verhaltensorientierten Unternehmenssimulator zur Ermittlung der Leadership-Kompetenz oder durch den neuen Forschungsschwerpunkt „Neuroscience and Changemanagement“.

Ein weiteres Schwerpunktthema umfasst den Aufgabenkomplex „Professionalisierung des Talentmanagement“. Auf Basis des neu entwickelten Talent Management Index[®] untersuchte die Transformation Management AG in Zusammenarbeit mit dem Institut für Organisation und Lernen der Universität Innsbruck in ihrem aktuellen internationalen Forschungsprojekt „Talentpolitik auf dem Prüfstand“ Methoden und Verfahren professionellen Talentmanagements. Die Studie umfasst derzeit etwa 110 Unternehmen aus Österreich, Deutschland und der Schweiz, davon 70 % der DAX30, 80 % der ATX und 50 % SMI gelisteten Börsenunternehmen.

Zu den Kunden zählen Top-Unternehmen aus Energieversorgung, Transport, IT & Telekommunikation, Chemie, Handel, Bildung, Gesundheit/Medizin, Dienstleistung sowie öffentliche Auftraggeber.

www.tmag.ch

Transformation Management AG

Business Impact in Change

Kundenkontakt:

Transformation Management AG
Hüttenwiesstraße 39
CH-9016 St. Gallen
Tel +41 (0) 71 / 280 17 77
Fax +41 (0) 71 / 288 24 57
office@tmag.ch

Pressekontakt:

Transformation Management AG
Gabriela Bodner
Hüttenwiesstraße 39
CH-9016 St. Gallen
Tel +41 (0) 71 / 280 17 77
Fax +41 (0) 71 / 288 24 57
gabriela.bodner@tmag.ch