

Qualifizierungsmodule

- Führung -

II

„Development Center Future Mind®“

Hintergrund / Herausforderung:

Der Unternehmenserfolg wird bestimmt von der Qualität der Führungsarbeit!

Der sich verschärfende Wettbewerb um Führungstalente erfordert heute den Einsatz innovativer Methoden zur schnellen und punktgenauen Identifikation sowie der effektiven Entwicklung von Leadership - Excellence.

Dieses Management Development Modul Future Mind® ermittelt durch sein spezielles Verfahren qualitativ und quantitativ das Leadership-Portfolio im Unternehmen.

Der Leadership Maturity Survey Future Mind® unterstützt Unternehmen und Funktionsbereiche bei unterschiedlichen Herausforderungen:

- Sind meine Top-Führungskräfte wirklich top und fit für die Zukunft?
- Wie finde ich heraus, was eine Führungskraft wirklich kann, bevor sie Schaden anrichtet?
- Wer sind meine Top-Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte? Wie kann ich schnell und pragmatisch die richtigen finden?
- Passt die vorhandene Führungskultur zur neuen Ausrichtung des Unternehmens? Müssen wir unsere Führungskultur ändern?
- Für welche potenziellen Nachwuchsführungskräfte müssen welche Management Development Programme angeboten werden?
- Sind wir bezüglich Führungskompetenz richtig und gut aufgestellt (Leadership-Portfolio)?
- Welche Mitarbeiter/innen können und müssen mich bei der Implementierung der Strategie/neuen Organisationsstruktur gezielt unterstützen

Ziele:

Man kann im Simulator nicht nicht lernen. Die Lernerfahrungen aus Future Mind® sind:

- die Entwicklung eines besseren Verständnisses über die Zusammenhänge im Unternehmen und über Wechselwirkungen der verschiedenen Funktionen und Prozesse.
- das Problembewusstsein schärfen, wie Produkt/Serviceideen markt- und kundengerecht in Teamarbeit zu entwickeln sind.
- Auswirkungen von Managemententscheidungen unmittelbar zu erleben und eine höhere Sensibilität für unterschiedliches Führungsverhalten in verschiedenen Situationen zu entwickeln.
- die Fähigkeit zu verbessern, das eigene Führungs-, Team- und Sozialverhalten kritisch zu reflektieren.
- ein klareres Verständnis zu erlangen, mit Entscheidungen unter hohem Druck umzugehen und Prioritäten zu setzen.
- zu erfahren, wie Führung wirkt und was zu tun ist, um die persönliche Leadership Excellence zu erhöhen.

Methodenmix:

Future Mind® ist eine durchgängige, maßgeschneiderte Abbildung des Unternehmens/Unternehmensbereiches mit definiertem Mission Statement, Struktur, Funktionen und Rollen, Budget, Markt und Kundenfokus.

- Es entsteht ein neues Unternehmen/neuer Bereich „auf der grünen Wiese“, das von den Teilnehmer/innen aufzubauen und zu führen ist.
- Das Unternehmen/der Bereich hat sich am Markt mit echten Kunden und echten Produkten/Serviceleistungen zu bewähren und steht im Wettbewerb.
- Wesentliche Unternehmensfunktionen und deren Zusammenspiel in Erfüllung ihrer Kernaufgaben werden in Echtzeit erlebt.
- Das verantwortliche Trainerteam agiert nicht nur in der Rolle als Management-Board sondern auch als Trainer, Moderator, Coach, Prozessgestalter und Organisationsdesigner.
- Die Organisationsdynamik wird aufgebaut und unterschiedlich dosiert durch das Setzen unternehmensrealer Interventionen (z.B.: Managementaufgaben verteilen, Ziele setzen und Ergebnisse einfordern, Veränderungen initiieren, Krisen erzeugen, Perspektiven entwickeln, auf Themen fokussieren, kollektive Reflexionsprozesse anleiten, Teamprozesse auslösen).
- Die Komplexität der eigenen Führungsrolle wird spürbar durch das Treffen von Entscheidungen und das Wahrnehmen von Verantwortung.
- Die Simulation nutzt das Prinzip des Action-Learning und der Survey-Feedback-Methode.

Die Bewertung der Teilnehmer entlang eines auf die Anforderungen des Kunden maßgeschneiderten Kompetenzmodells erfolgt durch

- 2 ausgewählte Beobachter/Innen des Kunden (persönliche Interviews durch TCG) zur Sicherstellung der kulturspezifischen Innensicht des Unternehmens sowie durch
- 2 Experten der Transformation Consulting Group GmbH zum Einbringen der Außensicht und Fachexpertise.
- Jeder Teilnehmer wird von jedem Beobachter zu jeder Führungsdisziplin während der Simulation kontinuierlich gezielt beobachtet und beurteilt (ca. alle 4 Minuten)

Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Nachwuchsführungskräfte
- Projektleiter
- Teilprojektleiter

Teilnehmerzahl:

8 – 12 oder 16 – 32

Seminardauer:

1 ½ Tage, 2 ½, 3 ½ Tage oder 5 ½ Tage

Anzahl Trainer:

- | | |
|--------------------|---|
| 1 ½ Tage: | 1 (zzgl. Beobachter, gemäß Kundenanforderung) |
| 2 ½ oder 3 ½ Tage: | 2 (zzgl. Beobachter, gemäß Kundenanforderung) |
| 5 ½ Tage: | 3 (zzgl. Beobachter, gemäß Kundenanforderung) |