

# Qualifizierungsmodule

## - Change Management -

### **VI**

### **„Transformationsmanagement“**

## **Hintergrund / Herausforderung:**

Unternehmen sind ein nicht-statisches System in einem dynamischen Markt.

Äußere und innere Faktoren erfordern eine immer schnellere Anpassung an eine sich ständig wandelnde Umwelt. Professionelles "Management of Change" ist in diesem Umfeld ein zunehmend wichtiger Wettbewerbsfaktor.

Die Verantwortlichen im Unternehmen/Unternehmensbereich müssen daher lernen, wie sie Veränderungs- und Entwicklungsprozesse besser verstehen, zielorientiert planen und ausgestalten sowie wirksam und nachhaltig umsetzen können.

## **Ziele:**

Die Teilnehmer lernen, ...

- wie Change Management richtig und gut funktioniert
- welches die Basisaussagen und -prämissen des Change Management sind
- welche Alternativ-Strategien bestehen, um Veränderungsprozesse zu initiieren
- auf welchen verschiedenen Ebenen und in welchen Phasen ein Veränderungsprozess abläuft
- welches die Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen sind
- wie man Change-Prozesse iterativ planen, analysieren und reviewen kann
- welche Interventionsmöglichkeiten geeignet sind, um die Veränderung konstruktiv zu managen
- wie man Widerständen begegnen und förderliche Kräfte nutzen kann
- welche Rollen Beteiligte, Verantwortliche, Berater und Coaches einnehmen (können)
- welches ihre eigenen Stärken und Verbesserungspotentiale im Umgang mit Veränderungsprozessen sind
- wie sie dieses Wissen auf ihre konkreten Projekte in Ihrem Verantwortungsbereich anwenden können

## **Methodenmix:**

Der maßgeschneiderte Intensiv-Workshop Transformationsmanagement ist konsequent praxisorientiert aufgebaut: Neben Fachinputs stehen konkrete Erfahrungen und Projekte der Teilnehmer im Mittelpunkt. Diese werden herangezogen, um Know-how und Handlungskompetenz aufzubauen und direkt im Seminar zu erproben.

**Zielgruppe:**

- Führungskräfte
- Nachwuchsführungskräfte
- Projektleiter
- Teilprojektleiter
- Experten
- Mitarbeiter

**Teilnehmerzahl:**

8 - 16

**Seminardauer:**

2 Tage

**Anzahl Trainer:**

1 - 2