

# Qualifizierungsmodule

## - Change Management -

### **I**

### **„Leadership Training und Leading Change“**

## **Hintergrund / Herausforderung:**

Aufgrund von Entwicklungen wie Restrukturierung, „Downsizing“/„Lean Management“ und größerer globaler Konkurrenz um Produkte und Dienstleistungen im letzten und auch Anfang dieses Jahrzehnts müssen Führungskräfte radikal überdenken, wie sie ihre Mitarbeiter und Institutionen managen.

Mit weniger Mitarbeitern, die aber eine höhere Arbeitsbelastung tragen müssen sowie den ständig wechselnden Marktgegebenheiten und Veränderungen ist es notwendig, dass Führungskräfte ihre Mitarbeiter kontinuierlich auf eine höhere Ebene des Leistungsvermögens entwickeln.

## **Ziele:**

Die Teilnehmer lernen...

- die Grundlagen von „Transformational Leadership“
- verstehen, wie ihre Führungsprinzipien und ihr Führungsstil die Kultur prägen
- ihre Führungs-Qualität und -Effektivität verbessern

## **Methodenmix:**

In diesem maßgeschneiderten Trainingsmodul werden durch den Mix unterschiedlicher Methoden wie Präsentation, Gruppenarbeit, Gruppendiskussionen und Selbstreflektion die Inhalte

- „Management“ versus „Leadership“
- Psychologie persönlicher Veränderung
- Prinzipien von „Leadership“: Vision/Strategie entwickeln, ausrichten, Empowerment, Vertrauen schaffen
- Prinzipien des persönlichen Managements (circle of influence / circle of concern)
- Umgang mit Diversity
- „Learning to Change“

am eigenen Leib erlebbar und die Lernerkenntnisse ins persönliche Arbeitsumfeld übertragbar.

**Zielgruppe:**

- Führungskräfte
- Nachwuchsführungskräfte
- Projektleiter

**Teilnehmerzahl:**

12 - 16

**Seminardauer:**

2 Tage

**Anzahl Trainer:**

2