

# Qualifizierungsmodule

## - Change Management -

### **IV**

### **„Team Management Intensivtraining“**

## **Hintergrund / Herausforderung:**

Effektiv und effizient arbeitende Teams sind heute unbedingte Voraussetzung für den Unternehmenserfolg. Projekt-, Teamleiter, Führungskräfte und Mitarbeiter insbesondere von/in Veränderungsprozessen brauchen Teamkompetenz, um schnell und ergebnisorientiert arbeitsfähig zu sein.

Teamkompetenz ist mehr als Teamfähigkeit - sie umfasst Kenntnisse über Teamprozesse, den qualifizierten Einsatz von Tools und Methoden zur professionellen Teamgestaltung und die Reflexion der eigenen Rolle im Team.

Ein Gespür für Machbares und Mögliches im Team bildet die unbedingte Voraussetzung erfolgreichen Teamworks im zunehmend dynamischer werdenden Umfeld.

Teamkompetenz kann jedoch nur durch eigenes Erleben und angeleitete Auseinandersetzung mit dem Teamgeschehen erworben werden (Erfahrungslernen).

## **Ziele:**

- Durch Learning-by-Doing gewinnen die Teilnehmer eine höhere Sensibilität für soziale Prozesse, für ihr eigenes Verhalten in unterschiedlichen Teamkonstellationen und -situationen und für die Gruppen-Dynamik in Teams - sie lernen, bewusst eine "Teambrille" aufzusetzen.
- Sie erwerben fundierte, pragmatische Kenntnisse im Team Management, die sie bereits im Training nutzen und die sie auf künftige Teamsituationen anwenden können (Tools, Methoden, Vorgehensweisen ...).
- Sie setzen sich im Training mit unterschiedlichen Teamrollen und dem Thema der Führung auseinander und können diese unmittelbar erproben (Flugsimulator).
- Sie werden dadurch befähigt, künftig in Teams effektiver und effizienter vorzugehen, ihr Teamverhalten aufgaben- und zielorientiert zu optimieren und Teamprozesse bewusster zu gestalten. Dies gilt auch für den Einsatz in "virtuellen Teams".

## **Methodenmix:**

Der Intensiv-Workshop Team Management ist konsequent praxisorientiert und in bezug auf die unternehmens- und/oder bereichs-spezifischen Rahmenbedingungen aufgebaut mit

- Fachinputs mit sofortiger konkreter Umsetzung durch die Teilnehmer/Innen - „Learning by Doing“ - Trainingslabor - Flugsimulator mit Know-how Transfer
- paralleler Arbeit auf allen 4 relevanten Prozess Ebenen (siehe Kapitel 3)
- Reflexionsrunden nach jeder Einheit zur Transfersicherung
- individueller und gemeinsamer Reflexion der Prozesse, Zusammenhänge und Ergebnisse zur Unterstützung und Vertiefung des Lernens
- Wechsel zwischen Indoor- und Outdoor-Elementen - zielorientierte Dramaturgie des Trainingsablaufs

- wachsendem Komplexitätsgrad der zu bewältigenden Teamaufgaben – Training der Überraschungskompetenz
- schrittweisem Erfahren und Erleben der Anwendung von Team Management Tools zur Effizienz- und Effektivitätssteigerung
- Einzelreflexionen, die die Klärung der eigenen Position – individuelle Stärken und Schwächen für den Einzelnen deutlich machen
- Nachweis der Leistungsfähigkeit des Teams im Prozessablauf mit geeigneten Instrumenten und Rückspiegelung zum Team
- Konsequentem Transfer in den beruflichen Alltag und Zuschnitt der Elemente auf die jeweiligen Team- und Arbeitsthemen

**Zielgruppe:**

- Führungskräfte
- Nachwuchsführungskräfte
- Projektleiter
- Teilprojektleiter
- Experten
- Mitarbeiter

**Teilnehmerzahl:**

6 - 12

**Seminardauer:**

3 Tage

**Anzahl Trainer:**

1 - 2