

Senior Consultant (w/m) Change Management

Sie sind ein erfahrener Experte im Beratungsfeld Change Management mit nachweisbar tragfähigem Netzwerk in Industrie und Handel. Bei der TCG wenden Sie ihr Know-how in verantwortungsvoller Position an und bringen Ihr „Sozialkapital“ ein.

Verantwortungsbereich / Aufgaben / Anforderungen

- Unterstützung der Partner und Principals bei der Akquisition von Change Management Projekten bei börsennotierten und großen mittelständischen Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz
- Verantwortung für die Durchführung von komplexen Teilberatungsprojekten gemeinsam mit unseren Kunden
- Leitung von Teilprojektteams und Entwicklung von innovativen Lösungen bei der Optimierung der Prozess- und Organisationsstruktur
- Begleitung und Sicherstellung der nachhaltigen Verankerung der Veränderungen in der Klientenorganisation
- Unterstützung der Partner und Principals sowie Eigeninitiative und Engagement beim Auf- und Ausbau des Geschäftsfelds Change Management auf der Basis der neuesten Erkenntnisse der Organisationstheorie, Betriebswirtschaftslehre, Soziologie, Psychologie und Neurowissenschaften
- Konzeptionierung und Realsierung von neuen Beratungsangeboten
- Übernahme von unternehmerischer Verantwortung für Teilprojekte
- Kollegiale Unterstützung bei der Einarbeitung von neuen Mitarbeitern

Kenntnisse und Fähigkeiten (Methoden, Sprachen)

- Ausgeprägte analytische, konzeptionelle und fachliche Kompetenzen
- Initiative und Einfühlungsvermögen für die Klientenorganisation, Kommunikationsfähigkeit, hohe Sozialkompetenz, Begeisterungsfähigkeit und Teamorientierung
- Sehr gute Kenntnisse der integrativen Vorgehensweisen im Change Management („embedded change“) sowie der klassischen Beratungsansätze und der Organisationsentwicklung
- Fähigkeit, Arbeitsergebnisse mit theoretische Erkenntnisse zu reflektieren / integrieren und zu publizieren
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Leidenschaft für das Thema Change Management

Erfahrungen (Beruf, Projekt, Führung, Interkulturell)

- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der Beratung und / oder im Linienmanagement im Umfeld Change Management, wünschenswert ist auch erste Führungserfahrung von z.B. Projektteams
- Nachgewiesene Erfolge bei der Durchführung von Change Management Projekten

Bankverbindung:

BTU Innsbruck — Kto: 142-126281
BLZ: 16000 — BIC: BTVAAT22 — IBAN: AT031642000142126281
UBS St.Gallen — Kto: 254-676 356 01K
Clearing 254 — BIC: UBSWCH33H00A — IBAN: CH710025425467635601K
FN: CH-320.4.055.064-3 — MWST-Nr: 593110 — Gerichtsstand St. Gallen
Geschäftsführung Dr. Gerhard Graf

Ausbildung

- Exzellenter Hochschulabschluss aus den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Soziologie, Psychologie
- Zusatzqualifikationen (Promotion, MBA, MA) erwünscht
- Kontinuierliche Weiterbildung im Fachgebiet, auch Selbsterfahrung

Was wir bieten

- Spannende und innovative Projekte
- Ein Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen, in dem Ideen umgesetzt und herausragende Ergebnisse belohnt werden
- Fachliche und persönliche Förderung der individuellen Entwicklung
- Standorte: St. Gallen und München (Zürich und Wien in konkreter Planung)