



Jahrgang 1965;
geboren in Istanbul;
ledig

BERUFSERFAHRUNG

seit 2012

Partner, Transformation Management AG, St. Gallen

2009 - 2011

Leiterin Recruiting & Employer Branding, BAWAG P.S.K., Wien

2005 - 2008

HR Leiterin, NÖ Landeskliniken-Holding, St. Pölten (NÖ LKH)

2002 - 2004

Recruiterin, Trainerin, ADAC, Barcelona

2000 - 2001

HR-Managerin, Cap Gemini Ernst & Young, Wien (CGEY)

1998 - 1999

Personalberaterin, Iventa Management Consulting, Wien

AUSBILDUNG

2004 – 2010

Diverse systemische Ausbildungslehrgänge

1997

Abschluss Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Wirtschaftsuniversität Wien

SCHWERPUNKTTHEMEN

Strategisches und operatives HR-Management
Employer Branding, Talent Management, systemische Organisationsentwicklung und Change Management

FREMSPRACHEN

Türkisch 1. Muttersprache

Deutsch 2. Muttersprache

Englisch verhandlungssicher

Spanisch Konversation

VORTRÄGE, TRAININGS:

Diverse Vorträge im Rahmen der Rolle als HR-Leiterin und Projektleiterin

Trainingserfahrung in Recruitingthemen

LINIENERFAHRUNG

Konzeption und sukzessive Umsetzung eines HR-Gesamtkonzepts betreffend Strategie, Struktur, Prozesse und Systeme im Bereich Recruiting, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung, Performance Management (NÖ LKH), Aufbau und Leitung der HR-Abteilung (NÖ LKH, CGEY)

Employer Branding; Konzeption und zielgruppenspezifische Umsetzung (Bawag P.S.K.)

strategisches Recruiting; Personalbedarfsplanung (Bawag P.S.K., NÖ LKH), Neudefinition von Mitarbeiterprofilen (NÖ LKH, Bawag P.S.K.)

operatives Recruiting; Verbesserung der Kooperationsverträge, Auswahl von mittleren und oberen Führungskräften und Experten (Bawag P.S.K., NÖ LKH, CGEY, Iventa)

Personalentwicklung; Bedarfserhebung, Konzeption und Durchführung diverse Trainings, Führungskräfteentwicklung, Leistungsmanagement, Mitarbeitergespräche (NÖ LKH)

Organisationsentwicklung; Strukturanpassungen, Konzeption und Einführung diverser Karrierepfade, Anpassung Jobprofile und des bestehenden Gehaltssystems im Pflegebereich und Krankenpflegeschulen (NÖ LKH)

Krisenmanagement in personalbezogenen Belangen (NÖ LKH), Coaching von Führungskräften in HR-Themen (Bawag P.S.K., NÖ LKH, CGEY)

HR-Controlling, -Reporting, -Administration, Budgetplanung

PROJEKTERFAHRUNG (Auswahl)

Div. Projekte zur Effizienzsteigerung der HR-Prozesse (Bawag P.S.K., NÖ LKH, CGEY)

Entwicklung eines gemeinsamen Leitbildes zur Positionierung der Holding und Vermittlung eines neuen Führungsverständnisses (NÖ LKH)

Schaffung eines gemeinsamen Führungsverständnisses durch Konzeption und Umsetzung eines bedarfsorientierten Führungskräfteentwicklungsprogramms (NÖ LKH)

Einführung eines MbO-Systems inklusive der Mitarbeitergespräche (NÖ LKH)

Aufbau eines zentralen, bedarfsorientierten Bildungsprogrammes inkl. der Umsetzung (NÖ LKH)

Konzeption universitärer Ausbildungen im Pflegebereich (NÖ LKH)

Verbesserung der Personalauswahlqualität durch Konzeption und Einführung von Assessment Centern (Bawag P.S.K., NÖ LKH, CGEY)