



Jahrgang 1965;
geboren in Mainz;
verheiratet, 2 Kinder

BERUFSERFAHRUNG

seit 2009

Mitglied des Vorstandes,
Transformation Management AG, St. Gallen
Geschäftsführer,
Transformation Management GmbH, München

2008 - 2009

Partner,
Transformation Consulting Group GmbH, St. Gallen

2002 - 2008

Leiter Einkaufsstrategie, Personal und –
Organisation, Deutsche Telekom AG (DTAG), Bonn

1999 bis 2002

Projektleiter Strategie / New Business,
T-Mobile Deutschland GmbH (TMD), Bonn

1996 bis 1999

Mitglied der Leitung,
Geschäftsfeld „Telecommunications Consulting“
(TC), Siemens Business Services (SBS) Manage-
ment Consulting GmbH & Co. OHG, Frankfurt

1994 bis 1996

Projektleiter,
pdv Unternehmensberatung GmbH, Bremen

AUSBILDUNG

1994

Abschluss Wirtschaftsingenieurwissenschaften
Dipl.-Wirt.-Ing., Mannheim

1991

Abschluss Studium Betriebswirtschaftslehre
Dipl.-Bw., Mainz

TRAININGS und MODERATIONEN

2004 - 2009

Trainer beim MBA-Lehrgang der Bundeswirtschafts-
kammer Österreich, Wien

2008

Trainer St. Galler Business School (SGBS)

SONSTIGES

Fremdsprachen

Englisch fließend, Spanisch Konversation

Vorträge und Veröffentlichungen

Vorträge und Veröffentlichungen im Bereich Talent
Management, Strategie und Personalentwicklung im
Einkauf

SCHWERPUNKTTHEMEN

Linienmanagement:

Strategie-, Prozess- und Organisationsentwicklung,
Performance- und Programm-Management, Perso-
nal Management, Personal-Entwicklung, Bereichs-
entwicklung

Beratung:

Geschäftsstrategie und –Entwicklung, Geschäfts-
modelle / Business-Planung, Transformation Mana-
gement, Performance Management (Kostenreduzie-
rung/Effizienzsteigerung), Personal Management,
Talent Management, Team Management und -
entwicklung

LINIENERFAHRUNG (LE) - Auswahl

PROJEKTERFAHRUNG (PE) - Auswahl

LE: Konzerneinkauf - DTAG (1.500 Mitarbeiter glo-
bal): verantwortlich für Personal, Personalentwick-
lung, Strategie und Organisationsentwicklung,
Transformationsprogramme, Ergebnismanagement/-
Controlling, Prozesse, Kommunikationsmanage-
ment, u. a.

- Design und Implementierung Führungskräfte-
und Mitarbeiter-Entwicklungsprogramme
- Implementierung Matrixorganisation inkl. Orga-
nisationsdesign, HR-Prozesse, Verhandlungen
Betriebsrat, etc.
- Gestaltung IT-Beschaffungsprozesse im inter-
nen Liefer- und Leistungsmanagement

LE: Projektleiter Strategie/New Business - TMD:

- Harmonisierung internationales Projektmana-
gement, Laufbahn Projektleiter und Implemen-
tierung Projekthandbuch
- Initiierung und Leitung unternehmensweites
Change Management Programm zur Kostenre-
duzierung und Effizienzsteigerung (22 Projekte,
€ 320 Mio. Einsparungen)

LE: Geschäftsfeldleitung Telecommunications Con-
sulting - SBS: Aufbau und Geschäftsfeldentwicklung
,Organisationsstrategie' und ,Teammanagement'

PE: Konzeption, Aufsatz und Implementierung stra-
tisches Talent Management

PE: Konzeption und Umsetzung von Programmen
zur Entwicklung von Führungskräften, u. a. Kompe-
tenz-Modell und Screening auf Basis Führungsleitli-
nien, Implementierung Entwicklungsprogramme

PE: Konzeption und Aufbau von Entwicklungspro-
grammen für Führungsnachwuchskräfte, u. a. Ent-
wicklung und weltweiter Roll-out internationales
Kompetenz-Screening (300 Mitarbeiter)

PE: Strategische Neuausrichtung von Unternehmen
und Unternehmensbereichen, u. a. im Rahmen von
Outsourcing- bzw. Insourcing-Projekten, Unterneh-
menskonzepte / Geschäftsfeldplanung

PE: Fachcoaching von Geschäftsführern und Be-
reichsleitern in unterschiedlichen Branchen im Rah-
men der oben genannten Projekte