



Jahrgang 1969;
geboren in Hamburg;
verheiratet, ein Kind

BERUFSERFAHRUNG

seit 2004

Partner und Mitglied der Geschäftsleitung der Transformation Consulting Group GmbH, St. Gallen

2000-2004

Selbständige Unternehmensberaterin, Netzwerkpartner der TCG-München GmbH

1999-2000

Consultant, Siemens Business Services GmbH & Co. OHG - Management Consulting, München

1997-1999

Consultant, Eutelis Consult Beratungsgesellschaft für Telekommunikation und Mehrwertdienste mbH, Ratingen

1996-1997

Assistentin der Geschäftsleitung, Eutelis Consult GmbH, Ratingen

AUSBILDUNG

2003-2004

Ausbildung zum Coach bei Vermeulen & Partner GmbH, München

1999

Ausbildung zum Projekt-Assessor

1998

Zertifizierter Projektmanager (IPMA Level C)

1989-1996

BWL-Studium an den Universitäten Hohenheim, Siegen, Jena (Schwerpunkte: Produktion, Personal u. Organisation, Wirtschaftspädagogik)

1976-1989

Schulbildung an Grundschule und Gymnasium; Abschluss: Abitur

TRAININGS und MODERATIONEN

2005

Trainerin beim MBA-Lehrgang der Bundeswirtschaftskammer Wien

2001-2003

Lehrveranstaltungen an der Universität Klagenfurt, Institut für Organisations-, Personal- und Managemententwicklung

Durchführung zahlreicher Workshops, Trainings und Seminare zu Change Management, Team Management und Teamentwicklung, Moderation, Kom-

munikation, Projektmanagement

Durchführung zahlreicher Auftragsmoderationen zu verschiedenen Themen (Visionsfindung, Kickoffs, Krisenworkshops, ...)

SONSTIGES

Fremdsprachen

Englisch fließend, Span./Italienisch Konversation

Vorträge und Veröffentlichungen

Zahlreiche Vorträge und Artikel; erschienen u.a. in zfo, projektmanagement aktuell, Der Unternehmensberater, Agogik

PROJEKTERFAHRUNG (Auswahl)

Strategische Neuausrichtung eines privaten Bildungsanbieters mit Organisationsdiagnose, Erarbeitung Zukunftsausrichtung, Mobilisierung der Mitarbeiter, Organisationsdesign

Optimierung der Beschaffungsorganisation im Gesundheitswesen (Team- und Projektbegleitung, Analyse, Benchmarking, Sollkonzept, Umsetzungsbegleitung bei Einführung Lead-Buyer-Modell)

Aufbau HR-Management in einem Stadtwerk

Coaching des Projektleiters bei einer internat. E-Commerce-Produkteinführung (Telekommunikation)

Organisationsdiagnose und Neuausrichtung eines Krankenhauses

Lessons Learned - Prozess in einem Krisenprojekt, Mediation zwischen beteiligten Unternehmen (IT)

Coaching von Projektleiter und -team bei einem IT-Projekt (Energieversorger)

Begleitung bei Team-Kickoff und Teamentwicklung einer zentralen Stabsstelle HR-Services (IT)

Change-Konzept, Change-Prozessgestaltung und Coaching von Projektleitung und Change-Team bei der strategischen Neuausrichtung (IT/Logistik)

Konzept und Durchführung eines abteilungsübergreifenden Qualifikationsprogramms im Team Management (IT)

Konzept, Ausbildung und Supervision für ein Team von Change Promotoren (IT/Logistik; Projektleitung)

Kommunikationskonzept und Begleitung des Kommunikationsteams bei einem Reorganisationsprojekt (IT/Logistik; Projektleitung)

Konzept und Implementierung Program Office für ein Reorganisationsprojekt (IT; Projektleitung)

Konzept Projektmanagement Office bei einem IT Outsourcing Projekt (IT)

Design der Aufbauorganisation bei der Fusion zweier Leistungsbereiche eines IT-Konzerns

Gesamt-Projektmanagement einer zentralen Projektgruppe mit 39 regionalen Teilprojekten, Coaching des Projektleiters (Telekommunikation; Projektleitung)