



Jahrgang 1966;
geboren in Innsbruck;
verheiratet, 2 Kinder

BERUFSERFAHRUNG

seit 2010

Forschungsprofessur Lehrstuhl für Change Management an der Hochschule für Angewandte Sprachen Fachhochschule des SDI-München

seit 2009

Vorsitzender des Vorstandes der Transformation Management AG St. Gallen

seit 2004

Geschäftsführender Partner der Transformation Consulting Group GmbH, St. Gallen

seit 2002

Geschäftsführer der Transformation Management GmbH

2002 bis 2003

Associate Partner bei der VMP Management Partner AG, St. Gallen

2001 bis 2002

Senior Project Manager bei der VMP Management Partner AG, St. Gallen

1998-2000

Senior Consultant, Siemens Business Services GmbH & Co. OHG, München, Mgt. Consulting

1995-1998

Bundeshandelsakademie Innsbruck

1992-1995

Universitätsassistent an der Universität Klagenfurt, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Abteilung für Org.-, Personal- und Managemententwicklung

AUSBILDUNG

1992 - 1995

Doktoratsstudium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Innsbruck

1993 – 1994

Hochschullehrgang „Formen der Psychotherapie“ Fernuniversität Hagen / Universität Klagenfurt

1985-1990

Studium der Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftspädagogik an der Universität Innsbruck

SCHWERPUNKTTHEMEN

Strategisches Human Resources, Transformationsmanagement, Talent Management, Employer Branding, Systemisches Management, Führungskräfteentwicklung, Methodik der Strategieentwicklung, Geschäftsmodelle, Organisationsdesign, Or-

ganisationsdiagnose, Team Management und -entwicklung

FREMDSPRACHEN

Englisch fließend

Italienisch Konversation

Vorträge, Veröffentlichungen, Studien

Zahlreiche Vorträge und Publikationen im Organisations- und Managementbereich sowie im Feld Talent Management in D/A/CH

Projektleiter internationale Studie „Talentpolitik auf dem Prüfstand“ der Transformation Management AG gemeinsam mit der Universität Innsbruck

PROJEKTERFAHRUNG (Auswahl)

Fusion, Integration im Rahmen von Outsourcing- bzw. Insourcingprojekten (z.B. Bereiche der Siemens AG, Mercedes Benz Accessories GmbH, HanseCom GmbH, Rembrandtin GmbH)

Strategische Neuausrichtung von Gesamtunternehmen zur Wettbewerbssteigerung: Industrie (z.B. Demag Cranes & Components AG, Schweizer Industrieholding AG, RIH, Rembrandtin), Banken (z.B. Deutscher Sparkassenverlag), Sonstige (z.B. Sprachen- und Dolmetscherinstitut München, Bezirkskrankenhaus Spittal, Bezirkskrankenhaus Lienz)

Strategische Neuausrichtung von Unternehmensbereichen incl. Entwicklung und Implementierung von neuen Organisationsmodellen, Management Informationssystemen: IT (z.B. SBS ITS Logistik, Siemens ICN), Telekommunikation (Deutsche Telekom AG), Versicherungen (Hauptverband der Österreichischen Versicherungsträger), Utilities (Stadtwerke Klagenfurt).

Aufbau internationales, strategisches Talent Management incl. internationales Leadership-Screening: Industrie (Siemens Enterprise Communications GmbH, BRAAS GmbH, BP Europe), Baugewerbe (SIKA AG), IT/Telekommunikation (Deutsche Telekom, upc cablecom, Finanzdienstleister (Erste Bank Group, Allianz Suisse, AXA-Winterthur, Utilities (EVN, TIWAG)

Führungskräfteentwicklungsprogramme: Industrie (BRAAS GmbH, Siemens Enterprise Communications), Utilities (TIWAG).

Fachcoaching von Geschäftsführern und Bereichsleitern in unterschiedlichen Branchen im Rahmen oben genannter Projekte.

Entwicklung und Durchführung von Ausbildungsprogrammen, z.B. internationales Change Agent Program der Siemens Business Services in Zusammenarbeit mit dem MIT, der Stanford University sowie der Insead; Sommerakademie der Tiroler Zukunftsstiftung.